

إعلان عن مناظرة خارجية

لانتداب أعوان تسيير

تعتزم الشركة التونسية لصناعات التكرير ببزرت، تنظيم مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبار كتابي وشفاهي قصد القيام بانتداب أعوان تسيير قارين حسب المستوى العلمي في الاختصاصات التالية:

الرمز	خطة التناظر	عدد الخطط	مركز العمل	المستوى التعليمي والاختصاص
25/15	مشغل مصفاة (Opérateur)	10	بنزرت	متحصل على شهادة البكالوريا (علوم تجريبية، رياضيات، تقنية، إعلامية، رياضة) أو متحصل على مؤهل تقني المهني (اختصاص إعلامية، كهرباء، آلات دقيقة، ميكانيك، الكترول ميكانيك، صيانة صناعية، الكترولنيك، الكترولنيك)
25/16	Assistante de Direction مساعد مديريّة	03	بنزرت	شهادة التقني السامي اختصاص مساعد مديريّة أو ما يعادلها
25/17	تقني سامي مؤهل	06	بنزرت	الإجازة (التطبيقية أو الأساسية) أو مؤهل تقني سامي في الكيمياء
25/18	تقني سامي مؤهل	02	بنزرت	الإجازة (التطبيقية أو الأساسية) أو مؤهل تقني سامي في الهندسة الميكانيكية
25/19	تقني سامي مؤهل	02	بنزرت	الإجازة (التطبيقية أو الأساسية) أو مؤهل تقني سامي في الهندسة الكهربائية
25/20	تقني سامي مؤهل	03	بنزرت	الإجازة (التطبيقية أو الأساسية) أو مؤهل تقني سامي في التصرف في الموارد البشرية
25/21	تقني سامي مؤهل	01	بنزرت	الإجازة (التطبيقية أو الأساسية) أو مؤهل تقني سامي في الإلكترونيك والكهروتقنية والآلية
25/22	تقني سامي مؤهل	03	بنزرت	الإجازة (التطبيقية أو الأساسية) أو مؤهل تقني سامي في إدارة الأعمال: التصرف المحاسبي والمالي
25/23	عون تقني للصيانة	02	بنزرت	شهادة مؤهل تقني مهني اختصاصات تقنية
	المجموع	32		

على الراغبين في المشاركة في المناظرة التسجيل وطباعة الوصل بالرابط التالي <https://recrutement-stir.com>

المنشور بموقع الواب www.concours.gov.tn

من تاريخ 10 ديسمبر 2025 إلى تاريخ 09 جانفي 2026 بدخول الغاية تاريخ غلق باب الترشح

الشروط العامة للترشح

1. أن يكون تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
2. أن يكون متمتعاً بكامل حقوقه المدنية.
3. أن يلتزم بممارسة وظائفه بكامل تراب الجمهورية.
4. يقدم المترشحين المتحصلين على شهادات التكوين المهني (الذين لا تتضمن الأعداد بالكفايات على عدد من 20) إلى الاتصال بمراكز التكوين المهني الراجعين لهم بالنظر للحصول على بطاقة أعداد تتضمن المعدل على 20.
5. أن يبلغ من العمر 40 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2025 بالنسبة للمترشحين لخطط المناظرة والحاملين لشهادت جامعية واستثنائياً يحتسب السن الأقصى بـ 45 سنة يوم 2025/01/01 طبقاً لأحكام الأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006، وعليه فإن كل مترشح تجاوز سن 40 سنة عند تاريخ 2025/01/01، يجب عليه إرفاق الوثائق سابقة الذكر بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو بما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية.
6. أن يبلغ من العمر 35 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2025 بالنسبة للمترشحين لخطط المناظرة غير الحاملين لشهادت جامعية، وترفع بصفة استثنائية إلى 40 سنة وفقاً لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 والمتعلق بأحكام استثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الانتداب الخارجية كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992.

7. ، وعليه فإن كل مترشح تجاوز سن 35 سنة عند تاريخ 01 جانفي 2025، يجب عليه إرفاق الوثائق سابقة الذكر بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو بما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية.
8. لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى المترشحين الذين إذا تجاوزت مدة بطالتهم 10 سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل (الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025) مع الأخذ بعين الاعتبار الشرط العلمي الأدنى لخطة التناظر.
9. الترشح لخطة واحدة من بين الخطط المفتوحة للتناظر مع تحديد رمز الخطة ومكان العمل.

يتضمن ملف الترشح الوثائق التالية:

1. استمارة الترشح يتم ملؤها عبر موقع الواب <https://recrutement-stir.com> ثم طباعتها وإرفاقها وجوبا بملف الترشح.
2. سيرة ذاتية مفصلة
3. نسخة مجردة من بطاقة التعريف الوطنية.
4. نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية، وبالنسبة للشهادات الأجنبية والخاصة نسخة مطابقة للأصل من قرار المعادلة. (خاص من المناظرة عدد 25/16 الى 25/22)
5. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوية لكل سنوات التعليم الجامعي المنهاة بنجاح باعتبار سنة التخرج (خاص من المناظرة عدد 25/16 الى 25/22)
6. نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا ونسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد المعدل النهائي لامتحان البكالوريا (كل الخطط ما عدى الخطة عدد 25/23 والمشاركين بـ BTP بالخطة عدد 25/15).
7. نسخة مطابقة للأصل من شهادة التقني السامي أو المؤهل التقني السامي منظره بالمستوى الرابع من السلم الوطني للمهارات وفقا لأحكام الأمر عدد 2139 لسنة 2009 المؤرخ في 08 جويلية 2009 المتعلق بضبط السلم الوطني للمهارات ونسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد لشهادة المؤهل التقني السامي (خاص بخطة التناظر عدد 23/15 وعدد 25/23).
8. خاص بالمترشحين المتحصلين على شهادات التكوين المهني (الذين لا تتضمن الأعداد بالكفايات على عدد من 20) إلى الاتصال بمراكز التكوين المهني الراجعين لهم بالنظر للحصول على بطاقة أعداد تتضمن المعدل على 20.
9. شهادة الترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو ما يفيد القيام بخدمات مدنية لطرح المدة في صورة تجاوز السن الأقصى المطلوب يوم 2025/01/01.
10. يتعين على المترشحين الذين تجاوزت مدة بطالتهم 10 سنوات الاستظهار بما يلي:
- تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضها المترشح دون عمل.
- شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من 03 أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشح.

يعتبر لاغيا كل ملف:

1. لا يتضمن كل الوثائق المطلوبة للترشح للمناظرة
2. يتضمن لمعطيات غير مطابقة لما تم التصريح به أو مغلوطة في جميع مراحل المناظرة.
3. لا يستجيب صاحبه لشروط الترشح للاختصاص المطلوب.
4. تجاوز السن القانونية بتاريخ 2025/01/01 (دون اعتبار من طالت بطالتهم أكثر من 10 سنوات)
5. يعتبر لا غيا كل ملف ترشح وارد على الشركة قبل تاريخ فتح المناظرة وبعد تاريخ غلق المناظرة ويتم اعتماد ختم البريد.

مراحل إجراء المناظرة:

المرحلة الأولى: التسجيل بموقع الواب <https://recrutement-stir.com/> و طباعة الوصل.
يقوم المترشح بالولوج لموقع الواب وإدراج المعطيات المتعلقة بالخطوة المزمع الترشح لها. وإثر غلق التسجيل، يتم ترتيب المترشحين المسجلين ترتيبا تفضليا حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها وفقا للمعطيات المدلى بها من طرفهم وذلك في حدود 50 نقطة على أقصى تقدير حسب كل مناظرة وذلك كما يلي:

1- خاص بالمناظرة عدد 25/15:

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل الحصول على شهادة مؤهل تقني مهني (BTP) أو معدل البكالوريا	50 نقطة	(معدل الشهادة) $2.5 \times$

2- خاص بالمناظرات من عدد 25/16 الى 25/22:

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل سنة التخرج	30 نقطة	معدل سنة التخرج $1.5 \times$
معدل شهادة البكالوريا	20 نقطة	معدل شهادة البكالوريا $1 \times$

3- خاص بالمناظرة عدد 25/23:

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل الحصول على شهادة مؤهل تقني مهني (BTP)	50 نقطة	(معدل الشهادة) $2.5 \times$

المرحلة الثانية: إرسال ملفات الترشح.

تقوم اللجنة بدعوة المترشحين المرتبين الأوائل بعدد 20 ضعف كل خطة تناظر لإرسال ملفاتهم عبر البريد مضمون الوصول لا غير في أجل أقصاه 15 يوما من تاريخ صدور النتائج بموقع الواب www.concours.gov.tn.
يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج.

المرحلة الثالثة: دراسة ملفات المترشحين

تتولى لجنة المناظرة التثبت في جميع ملفات المترشحين الواردة بالبريد وتقوم بترتيب المترشحين الذين تستجيب ملفاتهم لشروط المشاركة في المناظرة ترتيبا تفضليا حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها.
يتم نشر قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الثانية من المناظرة والمتحصلين على المراتب الأولى على موقع الواب www.concours.gov.tn وذلك في حدود 20 ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر متى توفر ذلك، وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي، غير أنه وفي صورة عدم توفر العدد المطلوب من المترشحين تتم دعوة المترشحين المواليين لإرسال ملفاتهم.

المرحلة الرابعة: الاختبار الكتابي

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الثانية من المناظرة بعدد 20 ضعف خطة التناظر لإجراء اختبار كتابي حسب طبيعة الخطة موضوع التناظر قصد الوقوف على الكفاءات والمهارات العلمية للمترشحين.

يسند لكل مترشح خلال الاختبار الكتابي عدد يحتسب على أساس 20 نقطة.
لا يقع قبول أي مترشح يتحصل على عدد يقل عن 10 نقاط خلال هذه المرحلة.
يقع نشر نتائج الاختبار الكتابي على موقع الواب www.concours.gov.tn.
يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبار الكتابي.

المرحلة الخامسة: الاختبار الشفاهي

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الثالثة من المناظرة لإجراء الاختبارات الشفاهية بعدد 10 اضعاف خطة التناظر.
يجتاز المترشح اختباراً شفاهياً يهدف إلى تقييم قدرته على التعبير، ومدى إلمامه بأنشطة الخطة، وقدرته على التواصل والحضور.

يسند لكل مترشح خلال مرحلة الاختبار الشفاهي عدد يحتسب على أساس 30 نقطة.
لا يقع قبول أي مترشح يتحصل على عدد يقل عن 20 نقطة خلال هذه المرحلة.
يقع نشر نتائج الاختبار الشفاهي على موقع الواب www.concours.gov.tn.
يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبار الشفاهي

المرحلة السادسة: نشر النتائج الأولية

تضبط لجنة المناظرة العدد النهائي للمترشحين في كل إختصاص الذين اجتازوا الاختبار الشفاهي على أساس 100 نقطة موزعة كما يلي:

العدد المتحصل عليه	العدد الأقصى	
(1)	50 نقطة	مرحلة الانتقاء الأولي
(2)	20 نقطة	مرحلة الاختبار الكتابي
(3)	30 نقطة	مرحلة الاختبار الشفاهي
(3) + (2) + (1)	100 نقطة	العدد النهائي

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين في كل إختصاص ترتيباً تفاضلياً وفقاً للعدد النهائي المتحصل عليه. وفي صورة تساوي مترشحين، تعطى الأولوية لأحسن معدل مسند لملف المترشح وفي صورة التساوي يستدعى الأكبر سناً.
يقع نشر النتائج الأولية للمقبولين على موقع الواب www.concours.gov.tn.
يفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية.

تستدعي لجنة المناظرة المقبولين بصفة مؤقتة لاستكمال ملفاتهم، وتتمثل الوثائق المطلوبة لاستكمال الملف خلال هذه المرحلة في ما يلي:

- مضمون من سجل السوابق العدلية (B3) لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من 03 أشهر أو الوصل.

- 02 مضمونان اثنان ولادة للمترشح لم يمضي على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.
- مضامين ولادة للزوج أو الزوجة والأولاد إن وجدوا، لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر.
- صورة شمسية حديثة العهد (أقل من ستة أشهر).

المرحلة السابعة: الفحص الطبي والتصريح بالنتائج النهائية

يقع استدعاء الناجحين بصفة أولية لإجراء الفحص الطبي بما في ذلك كافة الكشفات والتحليل الطبية التي يحددها طبيب الشغل والضرورة لمباشرة العمل حسب الترتيب الجاري بها العمل للتأكد من سلامة المترشح من كل الموانع التي تحول دون مباشرة عمله.

وتمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطا أساسيا في القبول النهائي.

وعلى إثر نتائج الفحوصات الطبية، يتم التصريح بالنتائج النهائية للمترشحين الناجحين بصفة نهائية بمناظرات الانتداب ودعوتهم للانتحاق بمركز العمل بكل وسيلة تترك أثرا كتابيا على العنوان المنصوص عليه بملف كل مشارك.

في صورة عدم تواصل المقبول مع المصالح الإدارية بالشركة في ظرف 15 يوم من تاريخ تسلمه دعوة الشركة، تستدعي الشركة أليا المترشح الأول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة ووفق نفس الإجراءات.

في صورة عدم مباشرة المقبول بخطة الانتداب في ظرف 03 أيام من تاريخ المباشرة المحدد بمقرر الانتداب بعد موافقته وتسلمه نسخة، تستدعي الشركة أليا المترشح الأول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة ووفق نفس الإجراءات.

ملاحظات هامة:

- إرسال ملفات الترشح عبر البريد مضمون الوصول لا غير
- كل مترشح مدعو للتثبت من صحة البيانات ودقة المعلومات التي يصرح بها عند تسجيله بالمنظومة وهو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها باستمارة الترشح والتي يتم اعتمادها عند تقييم ملفه.
- لا يمكن تعديل البيانات بعد مصادقة المترشح على الاستمارة.
- تتم دعوة المترشحين عبر التلغرام وإرساليات الجوال.
- حدد أجل ب 15 يوما بين تاريخ توجيه الدعوة للمترشحين وتاريخ الاختبار الشفاهي.
- يتعين على المترشحين إرسال الطعون عبر البريد لا غير.
- إن عدم توجيه الدعوة لأي مترشح لاجتياز مرحلة من مراحل المناظرة يعتبر تصريح بعدم القبول وتبقى الوثائق الأصلية للمترشح على ذمة لجنة المناظرة.
- كل امتناع أو غياب عن اجراء الفحص الطبي للانتداب الذي تحدده الشركة يعتبر تخلي طوعي من قائمة المترشحين بالمناظرة.
- المترشح مسؤول بصفة فردية عن رقم الهاتف الجوال وعنوان سكنه المنصوص عليهم بملفه.
- تتم دراسة الاعتراضات من قبل لجنة المناظرة وإجابة المعارضين بمكاتيب فردية.
- ينتهي العمل بقائمة الانتظار بعد ستة (6) أشهر من تاريخ نشرها.